



Instituto de Previdência dos Servidores de Cariacica

AUDIÊNCIA PÚBLICA

Prestação de Contas 2025

O Instituto de Previdência de Cariacica - IPC

É uma entidade autárquica, dotada de personalidade jurídica de direito público e autonomia administrativa, financeira e patrimonial.

O IPC foi criado pela Lei Complementar Nº 02 de 29 de agosto de 1994, atualmente é regido pela Lei Complementar 160 de 29 de maio de 2025.

Missão

Conceder e gerir os benefícios previdenciários com qualidade, respeito e responsabilidade, fornecer informações e soluções adequadas, bem como atuar na promoção da melhoria da qualidade de vida dos beneficiários e servidores da municipalidade.

Visão

Ser um exemplo de excelência dentre os institutos de previdência na gestão dos benefícios previdenciários, com a prestação de um serviço de qualidade em uma estrutura física apropriada e informatizada, além de oferecer condições que proporcionem a valorização dos seus servidores e beneficiários.

Valores

Comprometimento e responsabilidade; companheirismo; ética; justiça; respeito ao próximo; moralidade; igualdade; dignidade; legalidade; impessoalidade; eficiência; humanismo; profissionalismo e confiabilidade.

Relatório de Governança Corporativa, Resultado da Política de Investimentos e da Avaliação Atuarial

Gestão Previdenciária

Gestão Previdenciária

O IPC é o único gestor responsável pela administração do Regime Próprio de Previdência do Município de Cariacica instituído sob forma de Autarquia, é o órgão competente para o conhecimento, concessão, fixação de proventos, pagamento e a manutenção dos benefícios previdenciários aos segurados.

Quantitativo de Servidores Ativos em Dezembro de 2025

Órgão	Fundo		Total acumulado
	Financeiro	Previdenciário	
Prefeitura de Cariacica	98	3.824	3.922
Câmara de Vereadores	8	0	8
Instituto de Previdência - IPC	0	12	12
TOTAL	106	3.836	3.942

Total: 3.942

Novos Benefícios Concedidos 2025

Tipo de Benefício	Fundo	
	Financeiro	Previdenciário
Aposentadoria Tempo de Contribuição	10	21
Aposentadoria por Idade	2	18
Aposentadoria Compulsória	0	1
Aposentadoria por Invalidez	0	10
Pensionistas	12	5
TOTAL	24	55

Total: 79

Total de Benefícios 2025

Tipo de Benefício	Fundo	
	Financeiro	Previdenciário
Aposentadoria Tempo de Contribuição	857	136
Aposentadoria por Idade	57	90
Aposentadoria Compulsória	11	8
Aposentadoria por Invalidez	34	75
Pensionistas	163	52
TOTAL	1.122	361

Total 1.483

Base de Contribuição da Folha de Pagamento dos Servidores Ativos - 2025

Órgão	Fundo	
	Financeiro	Previdenciário
Prefeitura de Cariacica	R\$ 7.250.325,85	R\$ 187.601.760,53
Câmara de Vereadores	R\$ 1.605.247,36	-
Instituto de Previdência – IPC	-	R\$ 589.652,23
TOTAL	R\$ 8.855.573,21	R\$ 188.191.412,76

R\$ 197.046.985,97

Folha de Pagamento dos Aposentados e Pensionistas - 2025

Tipo de Benefício	Fundo	
	Financeiro	Previdenciário
Aposentadoria Tempo de Contribuição	R\$ 70.889.878,08	R\$ 6.670.330,70
Aposentadoria por Idade	R\$ 1.888.821,22	R\$ 2.577.874,54
Aposentadoria Compulsória	R\$ 418.906,80	R\$ 185.751,59
Aposentadoria por Invalidez	R\$ 1.536.769,16	R\$ 2.374.689,70
Pensionistas	R\$ 7.953.186,18	R\$ 2.066.664,33
TOTAL	R\$ 82.687.561,44	R\$ 13.875.310,86

R\$ 96.562.872,30

Compensação Previdenciária 2025

O Instituto de Previdência de Cariacica possui o Convênio de Compensação Previdenciária firmado com o Ministério da Previdência Social estabelecido na data de 31 de agosto de 2016.

Compensação Previdenciária 2025

No ano de 2025 a soma do Fluxo Líquido anual recebido do RGPS e RPPS foi de **R\$ 4.000.070,35**

Compensação Previdenciária 2025

Atualmente o IPC possui 1040 processos com direito a compensação previdenciária sendo que em 2025 foram encaminhados 137 processos.

Ao INSS foram encaminhados 45 processos e aos RPPS's foram encaminhados 92 que estão sob análise.

Compensação Previdenciária 2025

DESCRIÇÃO	Valores e Quantidades
Valor Pago ao RGPS	R\$ 213.454,44
Valor Recebido do RGPS	R\$ 3.433.015,26
Valor Pago ao RPPS	R\$ 161.443,19
Valor a Recebido RPPS	R\$ 567.055,09
Total de Processos	1356

Avaliação Atuarial 2025

Avaliação Atuarial

A Avaliação Atuarial reúne as informações fornecidas pelo RPPS referente às características administrativas, financeiras e biodemográficas da massa de segurados dos servidores do município de Cariacica, aplicando procedimentos determinados na legislação para estabelecer o equilíbrio financeiro e atuarial do plano.

Fundo em Capitalização (Plano Previdenciário)

Fundo em Capitalização (Plano Previdenciário)

RESULTADO ATUARIAL	R\$
Ativos Garantidores do Plano	729.945.927,55
Provisões Matemáticas	839.654.611,31
Compensação Previdenciária	58.842.250,41
RESULTADO ATUARIAL	- 50.866.433,35

Fundo em Capitalização (Plano Previdenciário)

RESULTADO ATUARIAL	Valores com as alíquotas vigentes
Deficit Atuarial Apurado	-50.866.433,35
Limite de Deficit Atuarial (LDA)	17.714.235,41
Deficit Atuarial a Equacionar	-33.152.197,94
Valor Atual do Plano de Amortização do Deficit Atuarial estabelecido em lei	-44.368.357,52
Resultado Superavitário	11.216.159,58

A Portaria MTP nº 1.467/2022 oferece a possibilidade de se deduzir o Limite de Déficit Atuarial (LDA) do valor apurado, que utilizado no cálculo atuarial de 2025 o resultado do Déficit a ser equacionado passa a ser R\$ 17.714.235,41 trazendo resultado superavitário de R\$: 11.216.159,58. Como consequência não houve a necessidade de revisão do plano de amortização vigente Lei 6.833/2025.

Fundo em Repartição (Plano Financeiro)

Fundo em Repartição (Plano Financeiro)

RESULTADO ATUARIAL	R\$
Ativos Garantidores do Plano	2.434.452,47
Provisões Matemáticas	834.576.748,72
Compensação Previdenciária	16.214.478,08
RESULTADO ATUARIAL	- 815.927.818,17

RESULTADO ATUARIAL	Valores com as alíquotas vigentes
Superavit	0,00
Reserva de Contingência	0,00
Reserva para Ajuste do Plano	0,00
Deficit	-815.927.818,17
Deficit Equacionado:	-815.927.818,17
Valor Atual do Plano de Amortização do Deficit Atuarial estabelecido em lei	0,00
Valor Atual da Cobertura de Insuficiência Financeira	-815.927.818,17
Deficit Atuarial a Equacionar	0,00

Principais Causas do Déficit Atuarial

- Crescimento das provisões matemáticas devido à diminuição do tempo que falta para que cada participante atinja a elegibilidade à aposentadoria.
- Alteração na aplicação de tábuas de mortalidade atualizadas, cuja renovação anual reflete o incremento na expectativa de vida dos participantes, gerando aumento da responsabilidade do plano de benefícios.

Principais Causas do Déficit Atuarial

- Crescimento das provisões matemáticas devido a incremento salarial em função de bonificações, especialmente àqueles que tenham mais tempo de serviço.
- Crescimento das provisões matemáticas devido a incremento em proventos de aposentadoria e pensão.

Gestão Financeira e Orçamentária 2025

100% das Contribuições Recebidas



Contribuições Recebidas Exercício de 2025

Tipo de Contribuição	Fundo Financeiro	Fundo Previdenciário
Ativos (PMC, IPC e CMC)	1.290.707,72	26.355.828,41
Aposentados	1.408.608,93	20.156,99
Pensionistas	194.197,38	0,00
Patronal	1.475.096,57	30.119.535,48
TOTAL	4.368.610,60	56.495.520,88

Despesas Administrativas 2025

Orçamento Anual

3.700.000,00

Despesas Empenhadas

3.443.156,29

Despesas Pagas até 31/12

3.345.688,42

Despesas Administrativas 2025

Pessoal Encargos Sociais

R\$ 2.298.516,29

Despesas Correntes

R\$ 1.131.113,31

Despesas de Capital

R\$ 13.526,10

Investimentos 2025

Investimentos 2025

PERÍODO	SALDO ANTERIOR	SALDO FINAL	META	RENT.(R\$)	RENT.(%)	GAP
2025	IPCA + 5.32% a.a.					
Janeiro	R\$ 597.457.870,23	R\$ 608.460.563,63	0,59%	R\$ 6.669.511,38	1,12%	0,53p.p.
Fevereiro	R\$ 608.460.563,63	R\$ 615.474.301,36	1,74%	R\$ 2.257.719,88	0,41%	-1,34p.p.
Março	R\$ 615.474.301,36	R\$ 623.215.588,65	0,99%	R\$ 3.388.441,03	0,50%	-0,49p.p.
Abril	R\$ 623.215.588,65	R\$ 634.179.048,17	0,86%	R\$ 9.688.210,82	1,57%	0,70p.p.
Maiο	R\$ 634.179.048,17	R\$ 652.976.733,21	0,69%	R\$ 10.697.658,38	1,72%	1,03p.p.
Junho	R\$ 652.976.733,21	R\$ 659.855.651,95	0,67%	R\$ 6.927.904,65	1,03%	0,36p.p.
Julho	R\$ 659.855.651,95	R\$ 674.218.746,54	0,69%	R\$ 4.828.664,75	0,73%	0,04p.p.
Agosto	R\$ 674.218.746,54	R\$ 681.409.834,49	0,32%	R\$ 7.220.954,15	1,11%	0,79p.p.
Setembro	R\$ 681.409.834,49	R\$ 694.281.746,59	0,91%	R\$ 8.185.793,24	1,15%	0,24p.p.
Outubro	R\$ 694.281.746,59	R\$ 707.855.326,76	0,52%	R\$ 8.870.913,52	1,27%	0,74p.p.
Novembro	R\$ 707.855.326,76	R\$ 712.075.837,44	0,61%	R\$ 6.746.243,99	0,99%	0,38p.p.
Dezembro	R\$ 712.075.837,44	R\$ 732.831.331,42	0,76%	R\$ 6.484.352,16	0,85%	0,09p.p.
Total	R\$ 712.075.837,44	R\$ 732.831.331,42	9,81%	R\$ 81.966.367,95	13,17%	3,36p.p.

Iniciou o ano de 2025 com R\$ 597.457.870,23 e finalizou com R\$: 732.831.331,42 - Rentabilidade 13,17%

Investimentos 2025



Distribuição da carteira de Investimentos de acordo com os limites de aplicação estabelecido na Resolução 4.963/2021 posição 31/12/2025.

Pró-Gestão

**Programa de Certificação Institucional e Modernização da
Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social da
União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios**

Certificado Pró-Gestão



Programa de certificação da Secretaria de Previdência que tem como base os eixos:

- **Controles Internos**
- **Governança Corporativa**
- **Educação Previdenciária.**

Cenário - Espírito Santo:

Cariacica - Nível III

Aracruz, Cachoeiro de Itapemirim, Estado do Espírito Santo, Linhares, Pedro Canário, Santa Maria de Jetibá, Serra e Vila Velha - Nível II

São José do Calçado – Nível I

Cenário Brasileiro:

128 Institutos – Nível I, 129 Institutos – Nível II, 32 Institutos - Nível III e 20 Institutos - Nível IV

Certificado Pró-Gestão

Processo de certificação:

- Duração de 3 anos para o nível III: **2022– 2025**;
- **Auditoria anual** para validação dos pontos atendidos
- Para certificação é exigida o atingimento de 24 ações específicas dentro dos pilares

Vantagens:

- Ampliação das possibilidades de investimentos por conta da resolução 5.272/2025;
- Maior credibilidade e confiabilidade diante do mercado;
- Melhora na gestão como um todo: administrativa, financeira, de pessoal, de controle, transparência e investimentos.

Atividades de Capacitação e Ações de Educação Previdenciária



Atividades Realizadas em 2025 com ações Previdenciárias e Capacitação

Dia Internacional da Mulher



Programa Cuidando da Saúde



Programa de pré-aposentadoria



Atividades Realizadas em 2025 com ações Previdenciárias e Capacitação

Programa de pós-aposentadoria



Audiência Pública



Palestra Sobre Hipertensão e Diabetes



Atividades Realizadas em 2025 com ações Previdenciárias e Capacitação

Regras de Aposentadoria



Dia das Mães



Código de Ética



Atividades Realizadas em 2025 com ações Previdenciárias e Capacitação

Acolhimento dos novos aposentados

Palestra sobre Violência Contra Idosos

Manutenção da Certificação
Pró-gestão Nível III



Atividades Realizadas em 2025 com ações Previdenciárias e Capacitação

Atualização dos servidores
sobre a LGPD



Saúde do Idoso



Programa de pós
aposentadoria



Atividades Realizadas em 2025 com ações Previdenciárias e Capacitação

Recenseamento Previdenciário



Orientações e planejamento financeiro para aposentadoria



Capacitação dos servidores com as Regras da Reforma da Previdência



Atividades Realizadas em 2025 com ações Previdenciárias e Capacitação

Revisão do Planejamento Estratégico



Palestra sobre a prevenção de Câncer de Mama



Dia do Servidor Público



Atividades Realizadas em 2025 com ações Previdenciárias e Capacitação

Seminário Previdenciário



Congresso de Conselheiros



Palestra sobre as relações familiares no processo de aposentadoria



Transparência



- Relatórios de Governança e Gestão;
- Relatórios Atuariais;
- Relatórios dos Órgãos Colegiados;
- Demonstrativos Financeiros e Contábeis;
- Licitações

- Gestão dos Investimentos;
- Controle Interno;
- Regularidade Tributária;
- Despesa com Pessoal;
- Acórdãos TCE-ES;

Mídias Sociais



Telefones: (27) 3091-7316 e 3091-7317



IPC – Instituto de Previdência



IPC – Instituto de Previdência



<https://www.ipccariacica.es.gov.br/>

OBRIGADA!



**PREFEITURA DE
CARIACICA**